



Consulting Plus Sp. Z o.o.

ul. Wiejska 12

00-490 WARSZAWA

nasz znak: FUu 401-120/07

Warszawa, 2007-11-15

W odpowiedzi na pismo z 5 listopada 2007r. w sprawie podlegania ubezpieczeniom społecznym osób kierowanych na staż w ramach działania 2.6 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, Departament Ubezpieczeń i Składek Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych uprzejmie wyjaśnia.

Ustawa z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2007r. nr 11, poz. 74 ze zm.) w art. 6 wskazuje osoby, które objęte są obowiązkiem ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, a wśród nich m.in. pracownicy, zleceniobiorcy oraz osoby pobierające stypendium w okresie odbywania stażu w miejscu pracy, na które zostały skierowane przez inne niż powiatowy urząd pracy podmioty kierujące na staż (ust. 1 pkt 1, 4 i 9a ustawy).

Przy czym w myśl art. 4 pkt 2 lit. za powołanej ustawy, przez „inne niż powiatowy urząd pracy podmioty kierujące” rozumie się:

- jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, z wyjątkiem wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- agencje zatrudnienia,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje dialogu społecznego,
- instytucje partnerstwa lokalnego,
- organizacje pozarządowe działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich i przeciwdziałania bezrobociu,
- jednostki naukowe,

- organizacje pracodawców,
- związki zawodowe,
- ośrodki doradztwa rolniczego,
- ośrodki poradnictwa zawodowego i psychologicznego

korzystające z publicznych środków wspólnotowych i publicznych środków krajowych na podstawie umowy o dofinansowanie projektu albo decyzji, o których mowa w przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz.U. nr 116, poz. 1206 ze zm.) albo ustawy z dnia 6 grudnia 2006r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz.U. nr 227, poz. 1658 ze zm.).

Osoby pobierające stypendium w okresie odbywania stażu podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu, ale pod warunkiem, że nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 9 ust. 6a, art. 12 ust. 1 ustawy). Podlegają również obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu, na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. nr 210, poz. 2135 ze zm.). Przy czym obowiązek ten również istnieje wówczas, gdy osoba ta nie ma innego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego lub nie może być zgłoszony do ubezpieczenia zdrowotnego jako członek rodziny ubezpieczonego.

Jak wynika z Państwa pisma, Spółka kieruje absolwentów i pracowników naukowych Politechniki Warszawskiej na staż do przedsiębiorstw na Mazowszu. Z tytułu wykonywania stażu wyżej wymienione osoby będą otrzymywać dodatek stażowy. Realizacja i finansowanie stażu odbywa się w ramach działania 2.6 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Przedmiotem Państwa wątpliwości jest rozstrzygnięcie czy w stosunku do tych osób istnieje obowiązek ubezpieczeń społecznych z tytułu wykonywania pracy w ramach skierowania na staż.

W 2006r. Departament uzyskał stanowisko Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z którym do absolwentów szkół wyższych odbywających staże w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006, przyjętego na podstawie art. 17 ust. 5 ustawy o Narodowym Planie Rozwoju, stosuje się przepisy powołanych wyżej ustaw o systemie ubezpieczeń społecznych i o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Fakt otrzymywania przez te osoby świadczenia nazwanego jako „dodatek stażowy”, a nie – „stypendium” nie ma znaczenia dla ustalenia obowiązku ubezpieczeń. Istotne jest, że przychód ten ma charakter wynagrodzenia przyznanego za okres

stażu. Zatem kwota otrzymywanego dodatku stażowego stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne.

Wyżej powołane ustalenia mają zastosowanie również do osób, które są pracownikami Politechniki Warszawskiej. Przy czym w przypadku, gdy osoby te wykonują pracę w ramach stosunku pracy i jednocześnie są kierowane na staż obowiązkowo podlegają ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu umowy o pracę. Nie podlegają natomiast z tytułu wykonywania pracy w ramach stażu. W przypadku natomiast, gdy osoby te na okres wykonywania pracy w ramach stażu mają udzielony przez pracodawcę urlop bezpłatny wówczas obowiązkowo podlegają ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu wykonywania pracy w ramach stażu.

Department Ubezpieczeń i Składek
DYREKTOR
Barbara Zaborska-Stępień
mgr Barbara Zaborska-Stępień